

Redactie: Postbus 318  
7400 AH Deventer  
Telefoon : 0570 - 682116  
Internet : [www.pensioenfonds-tdv.nl](http://www.pensioenfonds-tdv.nl)  
E-mail : [info@pensioenfonds-tdv.nl](mailto:info@pensioenfonds-tdv.nl)

## Januari 2011

Jaargang 13

### Inleiding

Eind vorig jaar is Impress overgenomen door Ardagh Group (glasfabrikant). In de nabije toekomst zal Impress haar naam wijzigen in Ardagh Group. Voor u als pensioengerechtigde heeft dit verder geen gevolgen.

### Ontwikkelingen 2010

In 2010 waren voor pensioenfondsen twee ontwikkelingen van grote invloed: de stijging van de levensverwachting en de ontwikkeling van de rente. Eind 2009 kwam het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) met nieuwe gegevens naar buiten over de levensverwachting van de Nederlandse bevolking. Die bleek aanzienlijk gestegen te zijn. Als gevolg hiervan dienen pensioenfondsen rekening te houden met een langere periode van pensioenuitkeringen dan was aangenomen. De voorzieningen van de pensioenfondsen moesten hiervoor aangepast te worden. Eind 2010 kwamen de nieuwe levenstabellen waarmee pensioenfonds TDV reent beschikbaar. Dit leidde voor TDV tot een verhoging van de voorzieningen van ongeveer 8,5%. Eind 2009 was hiervoor al 5% gereserveerd.

Het verloop van de rente heeft een grote invloed op de hoogte van de voorzieningen. Als de rente stijgt dalen de voorzieningen en als de rente daalt stijgen de voorzieningen. Door schuldenproblemen van een aantal Eurolanden (Grieken-

land en Ierland) en vrees voor een terugval van de economie, bereikte de rente in Nederland eind van de zomer een historisch dieptepunt. In de laatste maanden van het jaar verbeterde de wereldeconomie zich echter, waardoor de rente weer steeg. Aandelenbeurzen reageerden ook positief op de betere economische groei en zetten vanaf augustus een sterke stijging in. De Amsterdamse beurs steeg in deze periode met ruim 14%. Over het hele jaar bedroeg de stijging 5,7%.

### Financiële positie

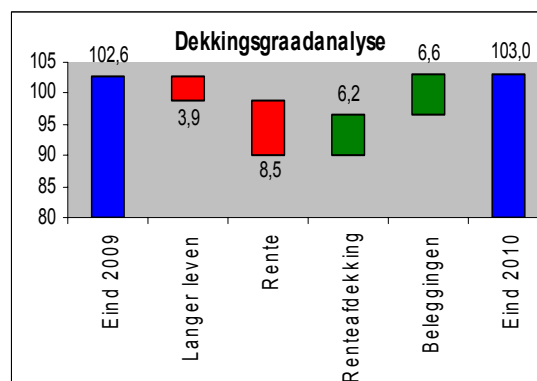
Door de daling van de rente en de stijging van de levensverwachting is de dekkingsgraad, dat is de verhouding tussen de bezittingen en de voorzieningen, in 2010 nauwelijks verbeterd en bevindt TDV zich nog steeds in een situatie van een dekkingstekort (dekkingsgraad onder de 105%). TDV heeft zich overigens voor een gedeelte afgeschermd tegen de daling van rente. Hierdoor bleef het negatieve resultaat van de daling van de rente op de dekkingsgraad beperkt tot 2,5%. Door goede beleggingsresultaten steeg het vermogen met 8,5% tot € 361 miljoen.

In 2009 heeft TDV een herstelplan opgesteld. De dekkingsgraad per einde 2010 ligt hoger dan de in het herstelplan veronderstelde ontwikkeling van de dekkingsgraad.

In het herstelplan is geen maatregel opgenomen van korting van pensioenen.

### Premie

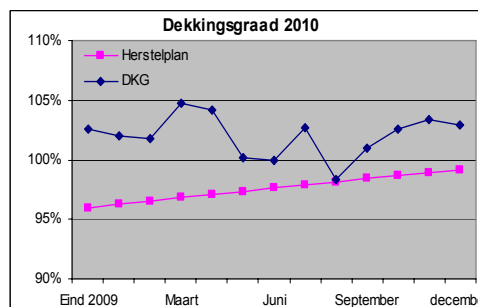
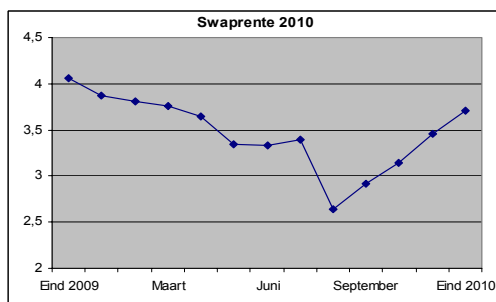
Voor het vaststellen van de pensioenpremie voor 2011 is het bestuur uitgegaan van de premie zoals is opgesteld in het herstelplan. Voor 2011 bedraagt de premie voor werknemers van Impress BV 24,8% (2010:



23,4%) van de pensioengrondslag. Echter het gedeelte van de pensioenpremie dat door werknemers wordt betaald, blijft gehandhaafd op het niveau van 2010, te weten 11,5%. Het verschil tussen 24,8% en 11,5% is de bijdrage van de werkgever.

### Toeslagen

Het verhogen van pensioenaanspraken van deelnemers in verband met de algemene loonstijgingen en het verhogen van pensioenrechten van pensioengerechtigden in verband met de inflatie (toekennen van toeslagen, ook wel indexatie genoemd) is bij TDV voorwaardelijk. Dit betekent dat het bestuur van TDV jaarlijks besluit of er wel of geen toeslag op pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt verleend. Alleen indien het bestuur van mening is dat de financiële middelen van het fonds daarvoor toereikend zijn, zal er een toeslag worden toegekend.



Er is dus geen recht op een toeslag. Voor de toeslagverlening wordt geen geld gereserveerd en geen pensioenpremie betaald.

De prijsstijging in de maand juli ten opzichte van het vorige jaar is het uitgangspunt voor de toeslagverlening voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (onze ambitie). Per juli 2010 bedroeg de prijsstijging 1,62%.

Gezien de financiële positie van het fonds, heeft het bestuur besloten de pensioenaanspraken en pensioenrechten per 1 januari 2011 niet te verhogen.

In de tabel rechtsboven op deze pagina is ons toeslagbeleid inzichtelijk gemaakt.

## Toeslagenlabel

De bedoeling van het zogenaamde toeslagenlabel is dat u vrij snel en eenvoudig kunt zien in hoeverre naar verwachting uw pensioen meestijgt met de prijzen.

Hieronder staat het voor u relevante toeslagenlabel van TDV gebaseerd op de financiële positie per 31 december 2010. Deze is t.o.v. vorig jaar niet gewijzigd.



In het toeslagenlabel ziet u in de eerste kolom vier muntjes. Indien naar verwachting het pensioenfonds de komende vijftien jaar uw pensioen evenveel kan verhogen als de prijzen stijgen, zullen er in de tweede kolom ook 4 muntjes staan. Indien dit niet het geval is staan er in de tweede kolom minder muntjes.

Als u in het toeslagenlabel kijkt, ziet u 3 muntjes in de tweede kolom. Dit betekent dat naar verwachting uw pensioen bij TDV iets minder stijgt dan de prijzen, maar wel met ten minste 90% van de prijsstijging.

## Toeslagen pensioengerechtigden

Jaar	Indexatie TDV	Prijsindex (onze ambitie)	Gemiddelde prijsindex
2011	0,00%	1,62%	1,27%
2010	0,00%	0,19%	1,19%
2009	0,00%	3,21%	2,49%
2008	2,85%	1,46%	1,61%

In de derde kolom staat de verwachting als de economie zich slechter ontwikkelt dan verwacht. Hier staan 2 muntjes.

Dit wil zeggen dat de stijging van uw pensioen naar verwachting tussen de 80% en 90% meestijgt met de stijging van de prijzen.

U kunt aan deze verwachting geen rechten ontleen. De werkelijkheid kan immers altijd meevallen of tegenvallen. Verder willen wij u erop wijzen dat de verwachting een gemiddelde over 15 jaar is. De jaarlijkse toeslagverlening kan hier van afwijken.

## Mijnpensioenoverzicht.nl

Aan het begin van dit jaar is de website [Mijnpensioenoverzicht.nl](http://Mijnpensioenoverzicht.nl) gelanceerd. De site is bedoeld voor al diegenen die inzicht willen hebben in hun AOW en het pensioen dat zij via hun werk opbouwen of in het verleden hebben opgebouwd. De website geeft alleen informatie over AOW en pensioenen die nog niet uitgekeerd worden. [Gepensioneerden zien dan ook niet wat zij aan pensioenuitkeringen ontvangen.](#)

## Belasting

Op uw pensioenuitkering wordt loonheffing toegepast volgens door de Belastingdienst uitgegeven tabellen. Deze loonheffing bestaat uit AOW-premie (alleen voor personen jonger dan 65 jaar), Anw-premie, AWBZ-premie en loonbelasting. Vóór inhouding worden eventueel nog heffingskortingen toegepast.

### Personen van 65 jaar en ouder

In 2011 is het tarief voor loonbelasting en premie volksverzekering voor de eerste schijf (tot en met € 18.628,=) gedaald van 15,55% naar 15,10%. Het tarief voor de tweede schijf, voor personen geboren in 1946 (tot en met € 33.436,=) en personen geboren vóór 1946 (tot en met € 33.485,=) bedraagt net als vorig jaar 24,05%. De tarieven voor de derde en vierde belastingschijf zijn niet gewijzigd (respectievelijk 42 en 52%).

De algemene heffingskorting daalt in 2011 van € 924,= naar € 910,=. De ouderenkorting wordt verhoogd van € 684,= naar € 739,=. De alleenstaande ouderenkorting, geldend voor alleenstaanden met een AOW-uitkering, stijgt van € 418,= naar € 421,=.

### Personen jonger dan 65 jaar

Voor de eerste schijf (tot en met € 18.628,=) is het tarief voor loonbelasting en premie volksverzekering gedaald van 33,45% naar 33,00%. Het tarief voor de tweede schijf (tot en met € 33.436,=) is net als vorig jaar 41,95%. Voor de derde en vierde belastingschijf zijn de tarieven eveneens gelijk gebleven (respectievelijk 42 en 52%).

De algemene heffingskorting bedraagt net als vorig jaar € 1.987,=.

Wanneer u vragen heeft over de hoogte van de op uw pensioen toegepaste loonheffing, dan raden wij u aan contact op te nemen met de Belastingdienst (telefoonnummer 0800-0543), een belastingadviseur of, als u lid bent van een vakbond, de belastingservice van die bond.

## Zorgverzekering

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is in 2011 gestegen van 4,95% naar 5,65%. Het maximumbijdrageloon bedraagt € 33.427,= bruto.

## Vragen over uw pensioen?

U kunt terecht bij het secretariaat (0570-682116) of bij één van de medewerkers van de afdeling Pensioenadministratie:

- Arjan Wallinga (0570-682180)
- Martijn Kuik (0570-682048)

## Betaaldata Pensioenen 2011

Uw pensioen wordt maandelijks uitbetaald op de 25<sup>e</sup>. Mocht deze datum in het weekend vallen, dan wordt op de vrijdag ervoor uitbetaald. In december vindt de betaling op vrijdag 16 december plaats.