



Redactie: Postbus 318
7400 AH Deventer
Telefoon : 0570 - 682116
Internet : www.pensioenfonds-tdv.nl
E-mail : info@pensioenfonds-tdv.nl

Januari 2009

Jaargang 11

In dit nummer o.a.

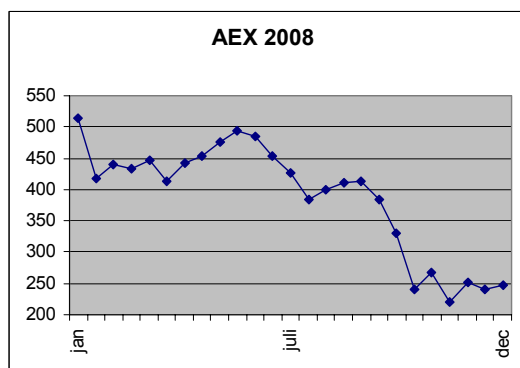
- Ontwikkelingen 2008
- Financiële positie
- Toeslagen
- Premie
- Waardeoverdracht
- Bestuur
- Belasting en zorgverzekering

Inleiding

Normaal gesproken wordt de eerste Pensioenblik van het jaar alleen aan pensioengerechtigden gestuurd. Gezien de bijzondere ontwikkelingen op de financiële markten in 2008 ontvangen ook de (in) actieve deelnemers deze Pensioenblik.

Ontwikkelingen 2008

Via de media heeft u waarschijnlijk al veel vernomen over de kredietcrisis, banken die in problemen kwamen en door de overheid moesten worden overgenomen en forse dalingen op de aandelenbeurzen. De Amsterdamse beurs is in 2008 bijvoorbeeld met meer dan 50% gedaald. Dit is de grootste daling in één jaar in de historie van de beurs. De meeste andere beurzen in de wereld verging het niet veel beter. Naast aandelenkoersen daalden ook de obligatiekoersen van veel ondernemingen.



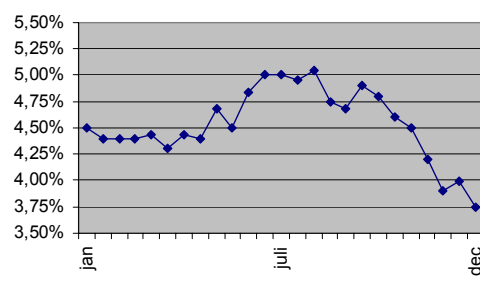
Deze dalingen vonden met name in september, oktober en november plaats. Daarnaast daalde in deze maanden de rente fors.

Financiële positie

Bovenstaande ontwikkelingen hebben een grote invloed gehad op de financiële positie van de pensioenfonds, ook op die van Stichting Pensioenfonds TDV (TDV). De koersen van vrijwel alle effecten waarin TDV belegt zijn sterk gedaald, met uitzondering van die van staatsobligaties. Bovendien is ook de rente sterk gedaald. De rente wordt gebruikt bij het bepalen van de hoogte van de verplichtingen van het pensioenfonds (de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten, de officiële naam hiervan is technische voorzieningen). Hierbij geldt dat hoe lager de rente is, hoe hoger de waarde van de verplichtingen. De eerder genoemde rentedaling is dus ongunstig voor het pensioenfonds.

Als gevolg van de daling van de waarde van de beleggingen en de stijging van de verplichtingen is de financiële positie van TDV ernstig verslechterd. De zogenaamde dekkinggraad, dat is de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen, bedroeg per eind november 98%. Dat betekent dat de waarde van de beleggingen 2% lager is dan de waarde van de verplichtingen en dat TDV een zogenaamd dekkingstekort heeft (dekkinggraad onder 105%). Aan het einde van 2007 lag de dekkinggraad nog op 131,4% en per eind september op 112,7%.

10 jaars rente 2008



TDV zal voor 1 april 2009 een korte termijn herstelplan moeten indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB), de toezichthouder op de pensioenfonds in Nederland.

Toeslagen

Het verhogen (toekennen van toeslagen, ook wel indexatie genoemd) van pensioenaanspraken van deelnemers in verband met de algemene loonstijgingen en het verhogen van pensioenrechten van pensioengerechtigden in verband met de inflatie is bij TDV voorwaardelijk. Dit betekent dat het bestuur van TDV jaarlijks besluit of er wel of geen indexatie van pensioenaanspraken en pensioenrechten plaatsvindt. Alleen indien het bestuur van mening is dat de financiële middelen van het fonds daarvoor toereikend zijn, zal er een toeslag worden toegekend.

Er is dus geen recht op een toeslag. Voor de toeslagverlening wordt geen geld gereserveerd en geen pensioenpremie betaald.

De loonstijging over 2008 is het uitgangspunt voor de toeslagverlening van opgebouwde aanspraken van deelnemers voor 2009. Deze loonstijging bedroeg 3,01% (voor werknemers van Impress SSC 2,8%). De prijsstijging in de maand juli ten opzichte van het vorige jaar is het uitgangspunt voor

de toeslagverlening voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers. Per juli 2008 bedroeg de prijsstijging 3,21%.

Op basis van de stand van de dekkingsgraad per eind november van 98% heeft het bestuur besloten dat de financiële middelen niet toereikend waren en dat de pensioenaanspraken en pensioenrechten per 1 januari 2009 niet verhoogd zullen worden. Wel een verhoging toekennen zou de financiële positie van TDV verder verslechteren en zou tevens strijdig zijn met de voorwaarden die de DNB stelt.

Premie

Daarnaast heeft het bestuur besloten om de pensioenpremie te verhogen van 20% naar 21% (voor werknemers van Impress SSC blijft de premie 15%). Deze verhoging blijft ten opzichte van de pensioenpremie van het Pensioenfonds voor de Metalekto (PME) binnen de toegestane marges (PME hanteert een premie van 23%).

Belegingsstrategie

TDV heeft gedurende het jaar een aantal maatregelen getroffen om de gevoeligheid van het pensioenfonds voor dalende aandelenkoersen en rente te beperken. Het percentage dat belegd is in aandelen bedraagt momenteel 25% (was eind 2007 35%) en de renterisico afdekkingsportefeuille is aanzienlijk uitgebreid. Momenteel is het renterisico voor bijna 90% afgedekt. Dit betekent dat als de rente wijzigt, de verandering in de verplichtingen die hierdoor ontstaat voor 90% gecompenseerd wordt door de afdekking van het renterisico.

Waardeoverdracht

Indien een pensioenfonds een dekkingsgraad heeft die onder de 100% ligt, mag het pensioenfonds niet meewerken aan een uitgaande waardeoverdracht. Dit is momenteel bij TDV het geval. Dat betekent dat indien u Impress verlaat, u uw opgebouwde pensioenaanspraken (voorlopig) niet kunt overdragen. U kunt de aanvraag echter wel reeds indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Zodra de financiële situatie van het pensioenfonds een waardeoverdracht toestaat, zullen wij de waardeoverdracht alsnog afhandelen.

Bestuur

Eind 2008 heeft de heer Henk Schoemaker na een zittingsperiode van ruim 9 jaar als werknemersbestuurslid afscheid genomen van het

bestuur. De heer Schoemaker is opgevolgd door mevrouw Ellen van Buiten. Mevrouw Van Buiten is voorgedragen door de Centrale Ondernemingsraad van Impress en is werkzaam in Leeuwarden als personeelsfunctionaris.



Mevrouw E. van Buiten

De heer Van den Noort (bestuurslid namens de pensioengerechtigden) heeft te kennen gegeven zijn functie te willen neerleggen. De Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV (VPP-TDV) is bereid om uit haar midden een kandidaat aan te wijzen ter vervanging van de heer Van den Noort. Mocht u zich kandidaat willen stellen, dan verzoeken wij u om u voor 15 februari bij TDV aan te melden. Aan de kandidaatstelling zijn een aantal voorwaarden gesteld. Deze zullen bij uw aanmelding aan u medegedeeld worden. Indien zich geen andere kandidaten aanmelden, zal de kandidaat van de VPP-TDV benoemd worden.

Belasting

Op uw pensioenuitkering wordt loonheffing toegepast volgens door de Belastingdienst uitgegeven tabellen. Deze loonheffing bestaat uit AOW-premie (alleen voor personen jonger dan 65 jaar), Anw-premie, AWBZ-premie en loonbelasting. Vóór inhouding worden eventueel nog heffingskortingen toegepast.

Personen van 65 jaar en ouder

In 2009 is het tarief voor loonbelasting en premie volksverzekering voor de eerste schijf (tot en met € 17.878,=) gedaald van 15,70% naar 15,60%. Het tarief voor de tweede schijf (tot en met € 32.127,=) is gestegen van 23,95% naar 24,10%. De tarieven voor de derde en vierde belasting-schijf zijn niet gewijzigd.

De algemene heffingskorting daalt in 2009 van € 970,= naar € 935,=. De ouderenkorting wordt verhoogd van € 486,= naar € 661,=. De alleenstaande ouderenkorting, geldend voor alleenstaanden met een AOW-uitkering, daalt van € 555,= naar € 410,=.

Personen jonger dan 65 jaar

Voor de eerste schijf (tot en met € 17.878,=) is het tarief voor loonbelasting en premie volksverzekering gedaald van 33,60% naar 33,50%. Het tarief voor de tweede schijf (tot en met € 32.127,=) is gestegen van 41,85% naar 42,00%. Voor de derde en vierde belasting-schijf zijn de tarieven gelijk gebleven.

De algemene heffingskorting daalt van € 2.074,= naar € 2.007,=.

Wanneer u vragen heeft over de hoogte van de op uw pensioen toegepaste loonheffing, dan raden wij u aan contact op te nemen met de Belastingdienst (telefoonnummer 0800-0543), een belastingadviseur of, als u lid bent van een vakbond, de belasting-service van die bond.

Zorgverzekering

De inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet is in 2009 gedaald van 5,1% naar 4,8%. Het maximumbijdrageloon bedraagt € 32.369,= bruto.

Vragen over uw pensioen?

U kunt terecht bij het secretariaat (0570-682116 en 682038) of bij één van de medewerkers van de afdeling Pensioenadministratie:

- Arjan Wallinga (0570-682180)
- Martijn Kuik (0570-682048)

Betaaldata Pensioenen 2009

Uw pensioen wordt maandelijks uitbetaald op de 25^e. Mocht deze datum in het weekend of op maandag vallen, dan wordt op de vrijdag ervoor uitbetaald.

vrijdag 23 januari
woensdag 25 februari
woensdag 25 maart
vrijdag 24 april
vrijdag 22 mei
donderdag 25 juni
vrijdag 24 juli
dinsdag 25 augustus
vrijdag 25 september
vrijdag 23 oktober
woensdag 25 november
vrijdag 18 december *

* door de drukke periode in december kan de betaaldatum 1 à 2 dagen later liggen.