

A large, stylized graphic of the letter 'T' is centered on the page. The left vertical bar of the 'T' is light blue, and the top horizontal bar is light green. The graphic has a pixelated or dithered appearance.

Pensioen- reglement 1993

Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds TDV gevestigd te Deventer

1 januari 1993

Laatste wijziging per 10 juni 2009

Dit pensioenreglement is van toepassing op alle deelnemers die vóór 1 januari 2004 uit dienst zijn getreden of met pensioen zijn gegaan.

Stichting Pensioenfonds TDV

Zutphenseweg 51

Postbus 318

7400 AH Deventer

Telefoon : 0570 - 682117

Fax : 0570 - 682019

Email : info@pensioenfonds-tdv.nl

Internet : www.pensioenfonds-tdv.nl

Inhoudsopgave

<i>Algemene bepalingen</i>	5
Artikel 1 - Definities en toelichtingen	5
Artikel 2 - Deelnemerschap	8
Artikel 3 - Aspirant-deelnemerschap	8
Artikel 4 - Omschrijving van de pensioenaanspraken en pensioenrechten	8
Artikel 5 - Premie	10
Artikel 6 - Karakter	10
<i>Pensioenen</i>	11
Artikel 7 - Ouderdompensioen	11
Artikel 8 - Nabestaandenpensioen voor de Partner	12
Artikel 9 - Bijzonder nabestaandenpensioen	14
Artikel 10 - Nabestaandenpensioen voor de Kinderen	15
<i>Beëindiging/voortzetting deelnemerschap</i>	17
Artikel 11 - De gevolgen van arbeidsongeschiktheid	17
Artikel 12 - Pensioenaanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap	18
Artikel 13 - Vrijwillige voortzetting	18
Artikel 14 - Vrijwillige voortzetting na het bereiken van de leeftijd van 50 jaar	19
Artikel 15 - Afkoop	20
Artikel 16 - Waardeoverdracht	22
<i>Bijzondere bepalingen</i>	25
Artikel 17 - Toeslagen	25
Artikel 18 - Parttimers	26
Artikel 19 - Ouderschapsverlof	27
Artikel 20 - Behoud dekking overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico bij verlof	27
Artikel 21 - Verevening ouderdompensioen na scheiding	27
<i>Informatie over pensioenen</i>	30
Artikel 22 - Algemeen	30
Artikel 23 - Informatie aan de Deelnemer	30
Artikel 24 - Informatie aan de Ex-deelnemer	31
Artikel 25 - Informatie aan de Ex-partner	31
Artikel 26 - Informatie aan de Pensioengerechtigde	31
Artikel 27 - Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere Lidstaat	32
Artikel 28 - Informatie op verzoek	32
<i>Overgangsbepalingen</i>	34
Artikel 29 - Overgang van pensioenaanspraken	34
Artikel 30 - Aanvulling bij overgang	36
Artikel 31 - Afschaffing alleenstaandenpensioen	36
Artikel 32 - Bruterings- overhevelings toeslag	37

Slotbepalingen	39
Artikel 33 - Financiering	39
Artikel 34 - Pensioenbetalingen	39
Artikel 35 - Wijziging van het pensioenreglement	40
Artikel 36 - Verplichtingen van (Ex-)Deelnemers en Pensioengerechtigden	40
Artikel 37 - Hardheidsbepaling	40
Artikel 38 - Klachtenreglement	40
Artikel 39 - Algemeen voorbehoud	40
Artikel 40 - Inwerkingtreding	40
Bijlage 1 - Afkoopfactoren	41
Bijlage 2 - Uitrustfactoren	44
Bijlage 3 - Stichting Uittreden Metaalindustrie	45

Algemene bepalingen

Artikel 1 - Definities en toelichtingen

1. **Het Fonds**
De Stichting Pensioenfonds TDV.

2. **Het Bestuur**
Het bestuur van het Fonds.

3. **De Werkgever**
Impress B.V. en de aangesloten vennootschappen

4. **Werknemer**
De persoon die in loondienst van de Werkgever is, met uitzondering van hen, die uit hoofde van het grafisch karakter van hun werkzaamheden zijn ondergebracht bij het Pensioenfonds voor de Grafische Bedrijven.

5. **CAO**
De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de bedrijfstak Metalektro.

6. **Uitvoeringsovereenkomst**
Overeenkomst tussen de Werkgever en het Fonds met betrekking tot de uitvoering van het pensioenreglement.

7. **Deelnemer**
De deelnemer conform artikel 2 van dit pensioenreglement.

8. **Ex-deelnemer**
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden.

9. **Gepensioneerde**
de (Ex-)Deelnemer die de Pensioendatum heeft bereikt.

10. **Pensioengerechtigde**
De Gepensioneerde, de (Ex-)Partner en het Kind die recht hebben op een pensioenuitkering van het Fonds.

11. **Partner**

De persoon waarmee de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde:

- is gehuwd; of
- een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten; of
- een Gezamenlijke huishouding voert.

De aanvangsdatum van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de Gezamenlijke huishouding moet voor de Pensioendatum liggen.

12. **Ex-partner**

De persoon die voor de Scheiding als Partner werd aangemerkt.

13. **Gezamenlijke huishouding**

Hiervan is in dit pensioenreglement sprake als:

- uit een vóór de Pensioendatum notarieel verleden samenlevingscontract blijkt dat de (Ex-)Deelnemer of de Gepensioneerde met een andere persoon ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding voert; én
- deze persoon in het samenlevingscontract als begunstigde van het nabestaandenpensioen voor de Partner is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging. Indien de bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt of er meerdere partners zijn aangewezen, beslist het Bestuur. Er wordt slechts aan één aangewezen partner een nabestaandenpensioen voor de partner toegekend; én
- deze persoon ongehuwd is (of geen wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan) en geen bloed- of aanverwant is in de rechte lijn van de (Ex-)Deelnemer of de Gepensioneerde; én
- In de samenlevingsovereenkomst voor ieder van de partners een eenzijdige opzegmogelijkheid van de samenlevingsovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner is opgenomen; én
- de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde ongehuwd is of niet een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan; én
- er sprake is van een onafgebroken inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres.

14. **Scheiding**

Hieronder wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap;
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding.

Als scheidingsdatum wordt bij gehuwden en wettig geregistreerden gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand.

Het einde van de Gezamenlijke huishouding moet binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het Fonds worden gemeld door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven aan de andere partner waarmee de Gezamenlijke huishouding wordt beëindigd. Als einde van de Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het Fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

15. **Kind/Kinderen**

Onder kinderen van de (Ex-)Deelnemer of de Gepensioneerde wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- de kinderen beneden de leeftijd van 21 jaar die in een familierechtelijke betrekking tot hem staan;
- de stief- en pleegkinderen beneden de leeftijd van 21 jaar die door hem worden opgevoed en verzorgd;
- de kinderen beneden de leeftijd van 21 jaar waarover hij, anders dan als ouder, gezamenlijk gezag heeft;
- de hier genoemde kinderen tussen de leeftijd van 21 en 27 jaar indien zij de voor werkzaamheden beschikbare tijd hoofdzakelijk aan een studie of beroepsopleiding besteden.

16. **Deelnemersjaren**

De deelnemersjaren als omschreven in artikel 7 lid 3 van dit pensioenreglement.

17. **Pensioendatum**

De eerste dag van maand waarin de (Ex-)Deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt, of zou hebben bereikt.

18. **Loonindex**

Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

19. **Prijsindex**

Het peil van de prijzen in juli van enig jaar ten opzichte van juli van het jaar daarvoor. Dit wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens". Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig.

20. **Wet Pensioenverevening**

De "Wet verevening pensioenrechten bij scheiding".

21. **Lidstaat**

Een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Deelnemer is de Werknemer die ten minste de 25-jarige leeftijd heeft bereikt en door de Werkgever bij het Fonds als Deelnemer is aangemeld. Met ingang van 1 januari 2004 kunnen geen Werknemers meer tot dit pensioenreglement toetreden.
2. Het deelnemerschap begint op de eerste dag van de maand van indiensttreding. Het deelnemerschap kan ten vroegste beginnen op de eerste dag van de maand waarin de Werknemer de leeftijd van 25 jaar bereikt.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. op de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd bereikt wordt;
 - b. op de eerste dag van de maand van overlijden;
 - c. op de laatste dag van de maand van ontslag vóór de Pensioendatum, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 11, vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 13 en 14 of het deelnemen aan een regeling voor vervroegde uittreding;
 - d. (na ontslag) op de eerste dag van de maand volgend op de beëindiging van de periode van arbeidsongeschiktheid.
 - e. voor deelnemers in loondienst van een met de Werkgever gelijkgestelde vennootschap: per de datum waarop die gelijkstelling krachtens artikel 7 lid 3 van de statuten van het Fonds eindigt.

Artikel 3 - Aspirant-deelnemerschap

1. Aspirant-deelnemer is de Werknemer jonger dan 25 jaar met een Partner en/of Kinderen. Met ingang van 1 januari 2004 kunnen geen Werknemers meer tot dit pensioenreglement toetreden.
2. Het aspirant-deelnemerschap eindigt:
 - a. bij begin van het deelnemerschap;
 - b. door overlijden;
 - c. door ontslag;
 - d. door Scheiding, tenzij de aspirant-deelnemer Kinderen heeft.

Artikel 4 - Omschrijving van de pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De deelneming geeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak c.g. recht op:

-
- a. ouderdomspensioen aan de (Ex-)Deelnemer;
 - b. nabestaandenpensioen aan de Partner van de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde;
 - c. nabestaandenpensioen aan de Kinderen van de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde;
 - d. bijzonder nabestaandenpensioen aan de Ex-partner van de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde.
2. De aspirant-deelnemer heeft met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op nabestaandenpensioen voor zijn/haar Partner en Kinderen.
 3. De verwerving van de pensioenaanspraken vindt gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
 4. Indien er een verlaging plaatsvindt in de pensioengrondslag van een Werknemer, dan blijven de tot het tijdstip van de verlaging opgebouwde aanspraken ongewijzigd en behouden.
 5. De bij de uitvoering van dit pensioenreglement gebruikte actuariële tabellen zijn sekseneutraal en gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
 6. Overeenkomstig artikel 134 van de Pensioenwet kunnen de ten laste van het Fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Fonds verminderd worden. Het Fonds is daartoe uitsluitend bevoegd als:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van Deelnemers, Ex-deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Werkgever onevenredig worden geschaad; én
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen de in de Pensioenwet genoemde termijn te geraken uit een situatie van onderdekking.
 7. Een vermindering van de aanspraken c.g. rechten als gevolg van het vorige lid zal voor iedere Deelnemer, Ex-deelnemer, Pensioengerechtigde en andere aanspraakgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering met inachtneming van een door het Bestuur, gehoord de actuaris, ontworpen schaal. Het Bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen. In de toekomst kan het Bestuur besluiten een dergelijke vermindering van de aanspraken c.q. rechten te corrigeren.
 8. Het Fonds informeert de Deelnemers, Ex-deelnemers, Pensioengerechtigden en de Werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

-
9. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Ex-deelnemers, Pensioengerechtigden, Werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 5 - Premie

Aan het Fonds is voor de Deelnemer een premie verschuldigd, die wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslag. De premie wordt bepaald met inachtneming van het bepaalde in artikel 33.

Artikel 6 - Karakter

Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

Pensioenen

Artikel 7 - Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum. Het eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de Gepensioneerde.

De (Ex-)Deelnemer dient ten minste 3 maanden vóór de Pensioendatum een schriftelijke aanvraag in te dienen. Het pensioen wordt levenslang uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

2. De hoogte van het ouderdomspensioen is afhankelijk van:
 - a. het aantal **deelnemersjaren**,
 - b. de hoogte van de **pensioengrondslag**, die op zijn beurt afhankelijk is van:
 - de hoogte van het **pensioensalaris** en
 - de hoogte van de **franchise**,
 - c. de hoogte van eventuele extra premievrije aanspraken.

Deze begrippen worden in de volgende leden toegelicht.

3. **Deelnemersjaren**

Deelnemersjaren zijn de jaren gelegen tussen de datum waarop het deelnemerschap is begonnen en de datum waarop het deelnemerschap is geëindigd.

Als deelnemersjaren worden tevens aangemerkt extra deelnemersjaren als gevolg van waardeoverdracht (artikel 16) of aanpassingen als gevolg van overgangsbepalingen (artikel 29, 30 en 32). Het maximale aantal deelnemersjaren bedraagt 40.

4. **Pensioensalaris**

Het pensioensalaris in een jaar is gelijk aan:

- a. 12 maal het maandloon, respectievelijk 52 maal het weekloon, per 1 januari van het betreffende jaar c.q. per de datum van indiensttreding, plus
- b. de voor dat jaar geldende vakantietoeslag.

5. **Franchise**

De franchise is dat deel van het pensioensalaris waarover geen pensioenaanspraken worden opgebouwd. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari door het Bestuur vastgesteld.

6. **Pensioengrondslag**

De pensioengrondslag in een jaar is gelijk aan het pensioensalaris verminderd met de franchise. Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

-
7. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd. Dit jaarlijks op te bouwen pensioen bedraagt voor ieder deelnemingsjaar 1,75% van de pensioengrondslag in dat betreffende jaar. Eventuele jaarlijkse indexatie van de aanspraken vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.

Het in de achterliggende deelnemingsjaren opgebouwde pensioen, inclusief indexaties, is het totaal opgebouwde ouderdomspensioen.

Het te bereiken ouderdomspensioen is het totaal opgebouwde pensioen plus het pensioen dat de Deelnemer op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag nog op kan bouwen. Hierbij wordt er van uitgegaan dat hij tot aan de Pensioendatum Deelnemer blijft.

8. Extra premievrije aanspraken (niet zijnde extra deelnemersjaren) worden toegekend, indien het aantal deelnemersjaren het maximale aantal van 40 overschrijdt, als gevolg van waardeoverdracht (artikel 16) of overgangsbepalingen (artikel 29, 30 en 31).

Artikel 8 - Nabestaandenpensioen voor de Partner

1. Het nabestaandenpensioen voor de Partner gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de (aspirant-)Deelnemer, Ex-deelnemer of Gepensioneerde. Het eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.
2. a. Het jaarlijkse nabestaandenpensioen voor de Partner is bij overlijden op of na de Pensioendatum gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen. De aanspraak op nabestaandenpensioen voor de partner vervalt of vermindert indien de (Ex-)Deelnemer van deze aanspraak geheel of gedeeltelijk afstand heeft gedaan op de wijze als omschreven in lid 4.
- b. Bij overlijden van een (aspirant-)Deelnemer vóór de Pensioendatum is het jaarlijkse nabestaandenpensioen voor de Partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen dat de (aspirant-)Deelnemer had kunnen behalen indien hij/zij tot de Pensioendatum zou hebben deelgenomen, met een pensioengrondslag gelijk aan die in het jaar van overlijden.
- c. Bij overlijden van een Ex-deelnemer vóór de Pensioendatum is het jaarlijkse nabestaandenpensioen voor de Partner gelijk aan 70% van het ouderdomspensioen waarop de Ex-deelnemer direct voorafgaand aan het moment van overlijden aanspraak had.

-
- d. Bij overlijden van een Ex-deelnemer vóór de Pensioendatum wordt het jaarlijkse nabestaandenpensioen voor de Partner overeenkomstig letter b vastgesteld, indien de Ex-deelnemer op de dag van zijn/haar overlijden een aansluitend aan het dienstverband bij de Werkgever loongerelateerde uitkering ontvangt terzake van werkloosheid dan wel terzake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens werkloosheid, terwijl voor de Partner van de Ex-deelnemer geen nabestaandenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van het deelnemerschap begonnen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband. Het hiervoor bepaalde geldt slechts voor zover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 12 lid 2.
3. Indien artikel 9 van toepassing is, wordt het nabestaandenpensioen voor de Partner verminderd met de volgens artikel 9 toegekende aanspraak op premievrij bijzonder nabestaandenpensioen. Door het overlijden van de Ex-partner wordt de genoemde vermindering op het volledige nabestaandenpensioen weer ongedaan gemaakt.
4. De op 1 januari 2001 aanwezige en na deze datum toetredende Deelnemers hebben het recht bij het bereiken van de Pensioendatum geheel of gedeeltelijk afstand te doen van de aanspraken op nabestaandenpensioen teneinde de aanspraak op ouderdompensioen te verhogen. Hierbij gelden de volgende regels:
- a. De keuze kan slechts éénmalig worden gemaakt bij het bereiken van de Pensioendatum en is onherroepelijk. De keuze betreft het totaal per de Pensioendatum opgebouwde nabestaandenpensioen.
- b. De (Ex-)Deelnemer dient een schriftelijke verklaring te overleggen, waarin hij/zij verklaart afstand te doen van het nabestaandenpensioen en waarin de Partner verklaart hiermee in te stemmen. De alleenstaande (Ex-)Deelnemer dient een schriftelijke verklaring te overleggen, waarin hij/zij verklaart afstand te doen van het nabestaandenpensioen en dient schriftelijk te verklaren dat er geen Partner bestaat die aanspraak zou kunnen maken op het nabestaandenpensioen.
- c. De (Ex-)Deelnemer kan afstand doen van 25, 50, 75 of 100 procent van het nabestaandenpensioen. De mate waarin het ouderdompensioen wordt verhoogd is hiervan afhankelijk. De mate van verhoging wordt vastgesteld door het Bestuur. De toe te passen uitruilfactoren zijn opgenomen in een bijlage van dit pensioenreglement.
- d. De keuze voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het nabestaandenpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen voor de Kinderen en de eventuele aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen.

-
- e. Indien er sprake is van aanspraken op een bijzonder nabestaandenpensioen dan heeft de keuze van de (Ex-)Deelnemer alleen betrekking op het nabestaandenpensioen ten gunste van een eventuele huidige Partner en leidt de keuze tot een evenredig mindere mate van verhoging van het ouderdomspensioen.
 5. Als de Partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een nabestaandenpensioen voor de partner toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Artikel 9 - Bijzonder nabestaandenpensioen

1. Dit artikel is van toepassing in geval van Scheiding.
2. Indien de Scheiding plaatsvindt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, is het bijzonder nabestaandenpensioen gelijk aan het premievrije nabestaandenpensioen.

Indien de Scheiding plaatsvindt tijdens de deelneming is het bijzonder nabestaandenpensioen gelijk aan het premievrije nabestaandenpensioen, waarop volgens dit pensioenreglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelneming, anders dan door overlijden, zou zijn beëindigd op de scheidingsdatum, vermeerderd met een eerder ontstane aanspraak op premievrij nabestaandenpensioen.
3. Indien op grond van dit artikel eerder een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen is toegekend aan een andere Partner wordt deze aanspraak in mindering gebracht op het jaarlijkse bijzonder nabestaandenpensioen.
4. Aan de Ex-partner van de Deelnemer, Ex-deelnemer of Gepensioneerde voor wie een aanspraak is ontstaan op bijzonder nabestaandenpensioen, wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
5. Het bijzonder nabestaandenpensioen voor de Ex-partner gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de Deelnemer, Ex-deelnemer of Gepensioneerde. Het eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van de gerechtigde.
6. De aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen kan alleen worden verminderd indien de Partners dit bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig als aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is het uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

-
7. De Ex-partner kan het bijzonder nabestaandenpensioen (gedeeltelijk) vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde. Dit dient overeengekomen te worden in een notariële akte. Vervreemding kan alleen geschieden als het Fonds bereid is een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken. Een vervreemding is onherroepelijk.

Artikel 10 - Nabestaandenpensioen voor de Kinderen

1. Het nabestaandenpensioen voor de Kinderen gaat in op de eerste dag van de maand van overlijden van de (aspirant-)Deelnemer, Ex-deelnemer of Gepensioneerde.
Het nabestaandenpensioen voor de Kinderen loopt door tot de laatste dag van de maand waarin het Kind de 21-jarige leeftijd bereikt.

Het nabestaandenpensioen kan ingaan of doorlopen voor Kinderen ouder dan 21 jaar, indien en voor zolang zij studerend zijn overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de studiefinanciering of de Algemene Kinderbijslagwet. Het nabestaandenpensioen voor een studerend Kind loopt uiterlijk door tot de eerste dag van de maand waarin het Kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Het nabestaandenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden van het Kind.

2. a. Bij overlijden van een (aspirant-)Deelnemer vóór de Pensioendatum is het nabestaandenpensioen voor de Kinderen gelijk aan 14% van het ouderdompensioen dat de (aspirant-)Deelnemer had kunnen behalen indien hij/zij tot de Pensioendatum zou hebben deelgenomen, met een pensioengrondslag gelijk aan die in het jaar van overlijden.
- b. Bij overlijden van een Ex-deelnemer of Gepensioneerde is het nabestaandenpensioen voor de Kinderen gelijk aan 14% van het ouderdompensioen waarop de Ex-deelnemer of Gepensioneerde direct voorafgaand aan het moment van overlijden aanspraak had.
- c. Bij overlijden van een Ex-deelnemer vóór de Pensioendatum wordt het jaarlijkse nabestaandenpensioen voor de Kinderen overeenkomstig letter b vastgesteld, indien de Ex-deelnemer op de dag van zijn/haar overlijden een aansluitend aan het dienstverband bij de Werkgever loongerelateerde uitkering ontvangt terzake van werkloosheid dan wel terzake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens werkloosheid, terwijl voor de Kinderen van de Ex-deelnemer geen nabestaandenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van het deelnemerschap begonnen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
Het hiervoor bepaalde geldt slechts voor zover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 12 lid 2.
- d. Het nabestaandenpensioen voor een Kind wordt verdubbeld zodra een Kind ouderloos is.

-
3. Als het Kind schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (Ex-)Deelnemer of Gepensioneerde dan wordt een nabestaandenpensioen voor de Kinderen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.

Beëindiging/voortzetting deelnemerschap

Artikel 11 - De gevolgen van arbeidsongeschiktheid

1. Premievrije voortzetting van het deelnemerschap

Tijdens een periode waarin een Deelnemer ononderbroken 25% of meer arbeidsongeschikt is krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), gelden de navolgende regels:

- a. In deze periode zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, het deelnemerschap en de opbouw van pensioen voor de Deelnemer premievrij worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

mate van arbeids- ongeschiktheid	pensioenopbouw voortgezet voor
25 tot 45%	25%
45 tot 65%	50%
65 tot 100%	100%

- b. Voor de berekening van de pensioengrondslag in enig jaar wordt het pensioensalaris in dat jaar gesteld op het salaris in het voorafgaande jaar, verhoogd, c.q. verlaagd met de Loonindex. De in enig jaar te hanteren franchise is de in het desbetreffende jaar geldende franchise.
- c. Een gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte Deelnemer die na beëindiging van het dienstverband met de Werkgever naast een uitkering krachtens de WAO een loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet ontvangt, maar die geen recht heeft op een FVP-bijdrage, wordt als volledig arbeidsongeschikte Deelnemer aangemerkt.

2. De premievrije deelneming eindigt:

- a. bij het bereiken van de Pensioendatum;
- b. zodra de Deelnemer niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt is;
- c. indien de Deelnemer opgenomen wordt in een andere pensioenvoorziening, als gevolg van een dienstverband, dat is aangegaan na de aanvang van de premievrije deelneming;
- d. indien de Deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, welke het Fonds voor de verdere toepassing van dit artikel nodig acht.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken Deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk of half arbeidsongeschikt is.

De aanspraken op grond van de halve of gedeeltelijke premievrije deelneming in het Fonds en de aanspraken in verband met zijn deelneming in de andere pensioenvoorziening samen, mogen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledig premievrije deelneming in het Fonds zou verkrijgen.

Het onder c bepaalde is niet van toepassing in geval van volledige premievrije deelneming, indien de andere pensioenvoorziening de pensioenregeling van de sector Sociale Werkvoorziening van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (WRI) is. De aanspraken op grond van de volledige premievrije deelneming worden verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de WRI.

3. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het Fonds. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van Deelnemers, van wie de volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

Artikel 12 - Pensioenaanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen heeft de Ex-deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en ten behoeve van zijn nabestaanden een premievrije aanspraak op (bijzonder) nabestaandenpensioen en eventueel een bijzonder ouderdomspensioen. Bovengenoemde aanspraken worden met inachtneming van het aantal deelnemersjaren krachtens deze pensioenregeling vastgesteld.
2. Indien als gevolg van werkloosheid een recht wordt vastgesteld op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet en aanspraak bestaat op voortzetting van de opbouw van pensioenaanspraken ten laste van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) en dit recht ook geldend is gemaakt, worden bij het einde van de FVP-periode aan de hand van de FVP-bijdrage de definitieve premievrije pensioenaanspraken vastgesteld. Voor zover de pensioenopbouw van betrokkene is gebaseerd op FVP-bijdrage is betrokkene Ex-deelnemer.

Artikel 13 - Vrijwillige voortzetting

1. Het Bestuur kan op verzoek van de Ex-deelnemer toestaan dat het deelnemerschap op vrijwillige basis wordt voortgezet. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
 1. De Ex-deelnemer moet direct voorafgaande aan de voortzetting ten minste 3 jaar onafgebroken deelnemer in het Fonds zijn geweest; én
 2. De pensioenregeling moet ongewijzigd worden voortgezet; én

-
3. Er mag geen sprake zijn van cumulatie met een pensioenregeling van een eventuele nieuwe werkgever; én
 4. De vrijwillige voortzetting wordt voor een periode van maximaal 3 jaar toegekend, met uitzondering van onderstaande situaties:
 - a. arbeidsongeschiktheid bij einde dienstbetrekking, dan geldt de duur van de arbeidsongeschiktheid indien deze langer is dan drie jaar;
 - b. ontslag van de Ex-deelnemer, waarbij hij een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van de in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer Werknemers afgesproken regeling, dan geldt de duur waarin de uitkering wordt ontvangen, indien deze langer is dan drie jaar;
 - c. indien en zolang de werkloze Werknemer uit hoofde van verplichte deelneming recht heeft op een bijdrage van het FVP in de pensioenpremie en dit recht ook geldend heeft gemaakt; én
 5. De voortzetting mag niet plaatsvinden binnen de periode van 3 jaar voor de Pensioendatum tenzij aannemelijk wordt gemaakt, dat de dienstbetrekking om medische redenen is beëindigd.
2. Aan de Ex-deelnemer wordt voor de voortgezette deelneming dezelfde premie (werkgevers- én werknemersdeel) in rekening gebracht, die geldt voor de verplichte deelneming (zie artikel 33). Voor de berekening van de pensioengrondslag in enig jaar wordt het pensioensalaris in dat jaar gesteld op het salaris in het voorafgaande jaar, verhoogd, c.q. verlaagd met de Loonindex. De in enig jaar te hanteren franchise is de in het desbetreffende jaar geldende franchise.

Artikel 14 - Vrijwillige voortzetting na het bereiken van de leeftijd van 50 jaar

1. Indien de deelneming eindigt als gevolg van niet verwijtbaar ontslag, kan de Ex-deelnemer die op het tijdstip van ontslag 50 jaar of ouder is op zijn verzoek de deelneming voor eigen rekening voortzetten. Voorwaarde is dat het verzoek is ingediend binnen 3 maanden na het eindigen van de verplichte deelneming en de Ex-deelnemer direct voorafgaande aan de voortzetting ten minste 7 jaar onafgebroken deelnemer in het Fonds is geweest.

Indien en zolang de Deelnemer tot de Pensioendatum tijdens de voortgezette deelneming recht en uitzicht heeft op een volledige uitkering ingevolge de WW of WWV dan wel op een genoemde werkloosheidsuitkering aansluitende uitkering krachtens de ABW of de IOAW, komt van de pensioenpremie die de deelnemer verschuldigd is voor de voortgezette deelneming 80% voor rekening van het Fonds.

Het bepaalde in de vorige volzin is mede van toepassing op de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte Deelnemer aan wie in verband met een aanvullende WW-uitkering volledige premievrije deelneming was verleend, en wel vanaf het einde van de aanvullende WW-uitkering en zolang de deelnemer gedeeltelijk werkloos is.

-
2. Op de voortgezette deelneming bedoeld in dit artikel is van toepassing het bepaalde in artikel 13, eerste lid onder 2 en 3 en het tweede lid en voorts het bepaalde in de volgende leden.
 3. Indien:
 - hetzij als gevolg van een wetwijziging de uitkering van de Deelnemer als bedoeld in het eerste lid verminderd wordt of eindigt dan wel het uitzicht op die uitkering verminderd wordt of vervalt;
 - hetzij de in dit artikel vervatte regeling wordt gewijzigd;blijft het bepaalde in dit artikel ongewijzigd van toepassing ten aanzien van de Deelnemers van wie de voortgezette deelneming reeds vóór die bedoelde/genoemde wijzigingen was aangevangen.
 4. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde geldt slechts voor zover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 12 lid 2.

Artikel 15 - Afkoop

A. Afkoop

1. Wettelijk is afkoop bij het Fonds slechts mogelijk in geval van:
 - klein ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenen ten behoeve van de Partner en/of Kinderen van de Ex-deelnemer bij einde deelneming;
 - klein pensioen bij ingang;
 - klein bijzonder nabestaandenpensioen bij Scheiding;
 - fiscaal bovenmatig pensioen;
 - korting van de pensioenen en aanspraken door het Fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.

Op de eerste vier mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 4 lid 6 tot en met 9.

2. Het Fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijke minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2009 bedraagt het minimumbedrag € 417,74 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in het pensioeneglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende indexaties.
3. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
4. Het Fonds vergoedt in de gevallen als bedoeld onder B tot en met D rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.
5. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

B. Afkoop klein ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenen ten behoeve van de Partner en/of Kinderen van de Ex-deelnemer op de Pensioendatum resp. na einde deelneming

1. Het Fonds gaat in principe op de Pensioendatum tot afkoop van een klein ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenen ten behoeve van de Partner en/of Kinderen van de Gepensioneerde over.
2. Het Fonds informeert in een geval als hiervoor bedoeld de Gepensioneerde binnen zes maanden na pensioeningang over de afkoop en gaat ook binnen zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de Gepensioneerde nodig.
3. Klein ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenen ten behoeve van de Partner en/of Kinderen van de Ex-deelnemer worden afgekocht nadat twee jaar zijn verstreken sinds het einde van de deelneming, tenzij de Ex-deelnemer tegen de afkoop bezwaar aantekent.
4. Als in een geval als bedoeld in de vorige alinea binnen de termijn van 2 jaar:
 - de Pensioendatum wordt bereikt; of
 - een procedure tot waardeoverdracht is gestart,dan kan de afkoop resp. overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
5. De toe te passen afkoopfactoren zijn opgenomen in een bijlage achter dit pensioenreglement.

C. Afkoop klein nabestaandenpensioen voor de Partner of Kinderen bij ingang

1. Het Fonds gaat in principe bij de ingang van nabestaandenpensioen tot afkoop van klein nabestaandenpensioen over.
2. Het Fonds informeert de Partner of het Kind binnen zes maanden na de ingangsdatum van het nabestaandenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de Partner of het Kind nodig.
3. De toe te passen afkoopfactoren zijn opgenomen in een bijlage achter dit pensioenreglement.

D. Afkoop klein bijzonder nabestaandenpensioen bij scheiding

1. Het Fonds gaat in principe bij de ingang van het bijzonder nabestaandenpensioen tot afkoop van klein bijzonder nabestaandenpensioen van de Ex-partner over.
2. Het Fonds informeert de Ex-partner binnen zes maanden na de ingangsdatum van het bijzonder nabestaandenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van zes maanden tot uitbetaling over.

Na afloop van de termijn van zes maanden is voor de afkoop toestemming van de Ex-partner nodig.

3. De toe te passen afkoopfactoren zijn opgenomen in een bijlage achter dit pensioenreglement.

E. Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het Fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van pensioeningang, met inachtneming van de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de (Ex-)Deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzonder nabestaandenpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de Ex-partner.
3. De toe te passen afkoopvoet is opgenomen in een bijlage achter dit pensioenreglement.

Artikel 16 - Waardeoverdracht

A. Wettelijke plicht tot waardeoverdracht

1. Bij individuele verandering van dienstverband is het Fonds verplicht op verzoek van de Ex-deelnemer de premievrije pensioenaanspraken bij zijn oude werkgever over te hevelen naar de pensioenregeling van zijn nieuwe werkgever of naar de beroepspensioenregeling. Dit heet waardeoverdracht. De wettelijke plicht tot waardeoverdracht bij een individuele beëindiging van de dienstbetrekking is vastgelegd in de artikelen 71 tot en met 74 van de Pensioenwet.
2. Het Fonds is verplicht om na een verzoek van de Ex-deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken over te dragen (artikel 76 van de Pensioenwet):
 - a. als er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming bij een nieuwe of voortgezette dienstbetrekking bij dezelfde aangesloten Werkgever;
 - b. de waardeoverdracht leidt tot het verwerven van pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder.
3. Als een Ex-deelnemer verzoekt om de pensioenaanspraken over te dragen naar een pensioeninstelling uit een andere Lidstaat of een verzekeraar met een zetel buiten Nederland, dan is het Fonds verplicht om dit verzoek in te willigen als aan de wettelijke vereisten is voldaan. Op deze waardeoverdracht is artikel 85 van de Pensioenwet van toepassing.

-
4. Ook bij aanstelling in vaste dienst van één van de Europese Gemeenschappen is waardeoverdracht van ouderdomspensioen op verzoek van de Ex-deelnemer verplicht. De uitkering ineens wordt overgedragen aan de betrokken Gemeenschap. Op verzoek van de desbetreffende Ex-deelnemer worden de premievrije aanspraken op nabestaandenpensioen voor de Partner en Kinderen bij de afkoop betrokken. De aanspraken op nabestaandenpensioen voor de Partner worden alleen met instemming van de Partner mee overgedragen. Op deze waardeoverdracht is artikel 86 van de Pensioenwet van toepassing.
 5. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde zijn wettelijke reken- en procedureregels vastgesteld. Deze worden door het Fonds toegepast.
 6. De werknemer beslist pas definitief tot de waardeoverdracht nadat hij de gevolgen ervan voor zijn nieuwe pensioenregeling geoffreerd heeft gekregen.

B. Uitgaande waardeoverdracht

1. Bij een uitgaande waardeoverdracht draagt het Fonds de premievrije pensioenaanspraken inclusief de verleende toeslagen over naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Bij de nieuwe pensioenuitvoerder worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken verzekerd.
2. In de gevallen waarbij voor het Fonds een verplichting tot waardeoverdracht bestaat als bedoeld in artikel 71 (individuele beëindiging van de dienstbetrekking en een nieuwe dienstbetrekking bij een andere werkgever) of artikel 76 (individuele beëindiging van de deelneming en een nieuwe pensioenuitvoerder bij dezelfde werkgever) van de Pensioenwet, moet de Ex-deelnemer de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de nieuwe deelneming aanvragen bij de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Als een Ex-deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht, worden alle voor hem bij het Fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De aanspraken op nabestaandenpensioen voor de Partner worden alleen met instemming van de Partner mee overgedragen.
3. De Ex-deelnemer die zijn pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenuitkering van het Fonds. Enige uitzondering hierop is het bijzonder nabestaandenpensioen welke niet in de waardeoverdracht wordt betrokken.

C. Inkomende waardeoverdracht

1. De Deelnemer die, voorafgaand aan het deelnemerschap, uit een eerder dienstverband elders premievrije pensioenaanspraken heeft opgebouwd, heeft het recht deze over te dragen naar het Fonds.

-
2. Bij het Fonds worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken in dekking genomen. Deze extra pensioenaanspraken worden vertaald in extra deelnemingsjaren.
 3. De Deelnemer dient de waardeoverdracht binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap aan te vragen bij het Fonds.
- D. Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt

Bij een verzoek tot inkomende of uitgaande waardeoverdracht dat niet onder het wettelijk recht valt, dienen alle betrokken partijen afzonderlijk in te stemmen met de waardeoverdracht. Het Fonds verleent in principe medewerking aan dergelijke verzoeken. De verdere afhandeling vindt plaats volgens de bepalingen die de Pensioenwet aan een dergelijke waardeoverdracht stelt.

Bijzondere bepalingen

Artikel 17 - Toeslagen

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag (indexatie) verleend van maximaal de stijging van de Loon- of Prijsindex. Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Toegekende indexatie vindt plaats per 1 januari van enig jaar en wordt verleend op de pensioenen en aanspraken met inbegrip van eerdere indexaties.

2. Wijze van indexatie:

- A. Indexatie voor Deelnemers

De volgende pensioenaanspraken van de Deelnemer komen in aanmerking voor indexatie:

- het totaal opgebouwde ouderdomspensioen;
- het meeverzekerde nabestaandenpensioen.

Als uitgangspunt voor de indexatie van deze aanspraken wordt de Loonindex gebruikt.

- B. Indexatie voor Ex-deelnemers

De volgende pensioenaanspraken van de Ex-deelnemer komen in aanmerking voor indexatie:

- het premievrij ouderdomspensioen;
- het premievrije nabestaandenpensioen.

Als uitgangspunt voor de indexatie van deze aanspraken wordt de Prijsindex gebruikt. De indexatie die aan de Ex-deelnemers wordt toegekend is altijd gelijk aan de indexatie voor de Pensioengerechtigden.

- C. Indexatie voor Pensioengerechtigden

De volgende pensioenrechten en pensioenaanspraken van de Gepensioneerde komen in aanmerking voor indexatie:

- het ingegaan ouderdomspensioen;
- het premievrije nabestaandenpensioen.

Van de pensioengerechtigde Partner en/of Kinderen komt het ingegaan nabestaandenpensioen in aanmerking voor indexatie. Van de pensioengerechtigde Ex-partner komt het bijzonder nabestaandenpensioen in aanmerking voor indexatie.

Als uitgangspunt voor de indexatie wordt de Prijsindex gebruikt.

D. Indexatie voor de Ex-partner

De volgende pensioenaanspraken van de Ex-partner komen in aanmerking voor indexatie:

- het bijzonder nabestaandenpensioen;
- het verevend pensioen;

of, indien omgezet:

- het zelfstandig ouderdompensioen.

Als uitgangspunt voor de indexatie van het bijzonder nabestaandenpensioen, het verevend pensioen en het zelfstandig ouderdompensioen wordt de Prijsindex gebruikt.

3. Indexatieregelingen, hoe ook genaamd, ten aanzien van bijzondere pensioenregelingen zijn ingaande 31 december 1992 buiten werking gesteld.
4. Op de aanspraken uit hoofde van het vorige pensioenreglement van het Fonds, van de nog niet gepensioneerde Ex-deelnemers, is de toeslagregeling van toepassing met ingang van 1 januari 1992, evenwel zonder terugwerkende kracht vóór die datum.

Artikel 18 - Parttimers

Indien een (aspirant-)Deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft voor minder dan het normale aantal arbeidsuren bij de Werkgever, gelden de volgende bijzondere bepalingen:

1. De parttime-factor is gelijk aan het deel dat het overeengekomen aantal arbeidsuren uitmaakt van het bij een volledig dienstverband geldende normale aantal arbeidsuren bij de Werkgever.
2. Het pensioensalaris wordt voor de parttime Deelnemer omgerekend naar een fulltime pensioensalaris, door het conform artikel 7 lid 4 berekende pensioensalaris te delen door de parttime-factor. De pensioenberekeningen worden gebaseerd op het aldus berekende fulltime pensioensalaris.
3. Bij de berekening van de pensioenaanspraken wordt het aantal deelnemersjaren vermenigvuldigd met het gewogen gemiddelde van de parttime-factoren die van toepassing waren gedurende die deelnemersjaren.
Voor de berekening van het tot de Pensioendatum behaalbare ouderdompensioen als bedoeld in artikel 8 lid 2 letter b en artikel 10 lid 2 letter a wordt ervan uitgegaan, dat de laatst vastgestelde parttime-factor tot de Pensioendatum onveranderd blijft.

Een wijziging van de parttime-factor wordt direct van kracht per de wijzigingsdatum ten behoeve van het bepalen van de gemiddelde parttime-factor van het betreffende jaar.

4. De deelnemersbijdrage conform artikel 33 lid 2 wordt gebaseerd op het fulltime pensioensalaris (zie letter b) en vermenigvuldigd met de in de betreffende periode geldende parttime-factor.

-
5. Voor een parttime deelnemer die tevens arbeidsongeschikt is in de zin van artikel 11, wordt de parttime-factor gekort, indien en voor zover de in een percentage uitgedrukte parttime-factor vermeerderd met het percentage van gedeeltelijke pensioenopbouw uit hoofde van arbeidsongeschiktheid méér bedraagt dan 100.

Artikel 19 - Ouderschapsverlof

Voor de Deelnemer die gebruik maakt van het wettelijk recht op ouderschapsverlof, vindt geen wijziging in de opbouw, dekking en premiebetaling van de pensioenen plaats.

Artikel 20 - Behoud dekking overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico bij verlof

Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de Deelnemer is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het nabestaandenpensioen en op de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico.

Artikel 21 - Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van echtscheiding en in geval van scheiding van tafel en bed, indien en voor zover de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat de scheidingsdatum ná 1 mei 1995 dient te liggen, en dat het recht dat de Ex-partner zou verkrijgen niet minder is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als scheidingsdatum:
 - in geval van echtscheiding en beëindiging van een geregistreerd partnerschap: de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand;
 - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum waarop deze in het huwelijksgoederenregister is ingeschreven.
3. De Ex-partner van de Deelnemer, Ex-deelnemer dan wel de Gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het Fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
4. Het gedeelte bedoeld in het derde lid bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit pensioenreglement aanspraak zou hebben bestaan indien de Deelnemer/Ex-deelnemer/Gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting of het begin van het geregistreerd partnerschap en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het Fonds.

-
5. De Deelnemer/Ex-deelnemer/Gepensioneerde en zijn (Ex-)Partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (Ex-) Partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. Het recht van de Ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder nabestaandenpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de Ex-partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. De Deelnemer/Ex-deelnemer en de Ex-partner dienen dit gezamenlijk overeen te komen. Het Fonds kan instemmen met de conversie als voldaan is aan de hierna genoemde voorwaarden:
- Indien het Fonds hierom verzoekt dient de Deelnemer/Ex-deelnemer en/of de Ex-partner een gezondheidsverklaring te verstrekken aan het Fonds, indien de gezondheidsverklaring hiertoe aanleiding geeft kan het Fonds een medische keuring verlangen;
 - de conversie moet voor het Fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn;
 - de conversie vindt plaats vóór de Pensioendatum;
 - de Deelnemer/Ex-deelnemer en de Ex-partner dienen de door het Fonds in verband met de conversie gemaakte extra kosten te vergoeden;
 - het aan de Ex-partner toe te kennen ouderdomspensioen dient wat betreft ingangsdatum, duur en toeslageregime in overeenstemming te zijn met het in het pensioenreglement gebruikelijke ouderdomspensioen.
7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen voor de Kinderen, het nabestaandenpensioen voor de nieuwe Partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de Deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de Ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen heeft behouden. Dit houdt in:
- dat het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van ongewijzigde deelnemingsperiode(n) en pensioengrondslagen, maar wordt verminderd met een nominaal bedrag dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in het achtste lid wordt geïndexeerd. Het nominale bedrag wordt volgens actuariële richtlijnen vastgesteld op basis van het geconverteerde recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen;
 - dat het nabestaandenpensioen voor de Partner wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de geïndexeerde nominale aftrek, maar zelf wordt verminderd met een nominaal bedrag, ter grootte van het geconverteerde bijzonder nabestaandenpensioen, dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 lid 2 letter D, wordt geïndexeerd;
 - dat het nabestaandenpensioen voor de Kinderen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de nominale aftrek.

-
8. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop de Ex-partner aanspraak heeft, dan wel de geconverteerde aanspraak op eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
 9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de Pensioendatum, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de Ex-partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
 10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de Pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de Gepensioneerde uitbetaald.
 11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het Bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen van de Ex-partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 16.
 12. Het Fonds verstrekt de Deelnemer/Ex-deelnemer en zijn Ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
 13. Het Fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen.

Informatie over pensioenen

Artikel 22 - Algemeen

1. De hierna onder artikel 23 tot en met 28 vermelde informatie wordt verstrekt met inachtneming van artikel 21 en 38 tot en met 50 van de Pensioenwet en het bepaalde in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling van 18 december 2006, Stb. 2006, 709.
2. Het Fonds verstrekt de informatie schriftelijk tenzij de (Ex-)Deelnemer, Pensioengerechtigde of Ex-partner instemt met elektronische verstrekking. Het Fonds mag de informatie die:
 - jaarlijks aan de Deelnemer;
 - bij einde deelneming; of
 - periodiek aan de Ex-deelnemerwordt verstrekt elektronisch ter beschikking stellen, indien de pensioenaanspraken, inclusief de daarop verleende verhogingen, minder bedragen dan het wettelijke minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, tenzij de deelnemer hiertegen bezwaar maakt.
3. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Fonds zich houden aan het laatst bij hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Fonds navraag bij de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA).
4. Is ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en blijkt het elektronische adres onjuist te zijn, dan moet de informatie schriftelijk worden verstrekt.
5. Het Fonds verstrekt de informatie kosteloos.

Artikel 23 - Informatie aan de Deelnemer

1. Het Fonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken;
 - b. informatie over de toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is; én
 - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Fonds.
2. De Deelnemer ontvangt na afloop van elk boekjaar een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staan onder andere vermeld:
 - a. de pensioenbepalende gegevens;
 - b. de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken;
 - c. de hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken;
 - d. informatie over de toeslagverlening; én
 - e. de fiscale waardeangroei in het voorafgaande boekjaar.

Artikel 24 - Informatie aan de Ex-deelnemer

Het Fonds verstrekt de Ex-deelnemer ten minste eenmaal in de vijf jaar:

- a. een opgave van de opgebouwde aanspraken; én
- b. informatie over de toeslagverlening.

Het Fonds informeert de Ex-deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 25 - Informatie aan de Ex-partner

1. Het Fonds verstrekt aan degene die Ex-partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder nabestaandenpensioen een opgave waarop het volgende staat vermeld:

- a. de tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen voor zover bestemd voor de Ex-partner;
- b. informatie over de toeslagverlening; én
- c. informatie die voor de Ex-partner specifiek van belang is.

2. Het Fonds verstrekt aan de Ex-partner ten minste eenmaal in de vijf jaar:

- a. een opgave van de tot de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen voor zover bestemd voor de Ex-partner; én
- b. informatie over de toeslagverlening.

Het Fonds informeert de Ex-partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 26 - Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Fonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen voor de Partner en Kinderen; én
- c. informatie over de toeslagverlening.

2. De Pensioengerechtigde ontvangt na afloop van elk boekjaar een jaaropgave. Hierop staan onder andere vermeld:

- a. de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen; én
- b. de hoogte van de in dat boekjaar gepleegde wettelijke inhoudingen.

3. Het Fonds verstrekt aan de Pensioengerechtigde jaarlijks de volgende informatie:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen voor de Partner en Kinderen; én
- c. informatie over de toeslagverlening.

Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 27 - Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere Lidstaat

Het Fonds verstrekt Deelnemers, Ex-deelnemers en Pensioengerechtigden die zich in een andere Lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van het pensioenreglement worden geboden. De informatie die in dit verband wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan Deelnemers, Ex-deelnemers en Pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

Artikel 28 - Informatie op verzoek

1. Het Fonds verstrekt de Deelnemer, de Ex-deelnemer de Ex-partner en de Pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst van het Fonds;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; én
 - e. informatie over de volgende onderwerpen;
 - kortetermijnherstelplan;
 - langetermijnherstelplan;
 - hoogte van de dekkingsgraad;
 - het van toepassing zijn van een aanwijzing van De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten als het Fonds niet voldoet aan de Pensioenwet;
 - het aanstellen van een bewindvoerder in geval van het voeren van wanbeleid door het Fonds of als het Bestuur is komen te ontbreken.

Voor de informatie bedoeld onder b tot en met e kan het Fonds bij de verzoeker kosten in rekening brengen.

2. Het Fonds verstrekt de Deelnemer, Ex-deelnemer en Ex-partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het Fonds verstrekt de Ex-deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Het Fonds verstrekt de informatie bedoeld onder a tot en met e op verzoek ook aan vertegenwoordigers van Deelnemers, van Ex-deelnemers, van Ex-partners of van Pensioengerechtigden.

-
5. Het Fonds verstrekt de Deelnemer of Ex-deelnemer op verzoek informatie over de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraken.

Overgangsbepalingen

Artikel 29 - Overgang van pensioenaanspraken

1.
 - a. De pensioenaanspraken (daaronder begrepen pensioenaanspraken uit hoofde van oude regelingen) van de op 31 december 1992 en 1 januari 1993 aanwezige Deelnemers van het Fonds worden omgerekend in pensioenaanspraken in de zin van het onderhavige pensioenreglement, waaruit vervolgens een aantal (fictieve) deelnemersjaren in de zin van artikel 7 van dit pensioenreglement wordt afgeleid.
 - b. De om te rekenen pensioenaanspraken bestaan uit het totaal van de aanspraken welke op grond van het tot 31 december 1992 geldende pensioenreglement zijn verkregen.

De omrekening geschiedt als volgt:

de totale contante waarde van de op 31 december 1992 opgebouwde pensioenaanspraken wordt aangewend om pensioenaanspraken op basis van het vanaf 1 januari 1993 geldende pensioenreglement vast te stellen; de berekening van de genoemde pensioenaanspraken geschiedt op financieel neutrale wijze, een en ander op basis van de actuariële grondslagen en methoden van het Fonds en van de in 1992 geldende pensioengrondslag; uit de aldus vastgestelde pensioenaanspraken wordt conform de bepalingen van dit pensioenreglement een aantal deelnemersjaren afgeleid.

2. Indien de in lid 1 bedoelde omrekening ertoe leidt dat het aantal behaalbare deelnemersjaren van de Deelnemer groter wordt dan 40, worden voor de deelnemersjaren die deze overschrijding veroorzaken premievrije pensioenaanspraken vastgesteld. Deze premievrije pensioenaanspraken worden aangeduid als "plusrechten". De plusrechten worden geïndexeerd op de wijze als omschreven in artikel 17 lid 2 letter B van dit pensioenreglement.
3. Voor de op 31 december 1992 aanwezige Deelnemers wordt door het Fonds vastgesteld wat de gemiste dienstdaag is. De gemiste dienstdaag is gelijk aan 40 jaar verminderd met het aantal jaren dat de Deelnemer na de 25ste verjaardag in dienst van de Werkgever of haar rechtsvoorgangers heeft doorgebracht en verminderd met de tot aan de Pensioendatum nog door te brengen dienstdaag.
4.
 - a. Indien het aantal behaalbare deelnemersjaren van de Deelnemer, rekening houdend met de omrekening als beschreven in lid 1, kleiner is dan 40, wordt gedurende een aantal jaren, dat afhankelijk is van de gemiste dienstdaag als omschreven in lid 3, een extra aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld.

Een en ander overeenkomstig de volgende tabel:

Gemiste diensttijd	Extra aanspaken toegekend gedurende
1 tot 5 jaar	2 jaar
5 tot 10 jaar	3 jaar
10 tot 15 jaar	4 jaar
15 of meer jaar	5 jaar

- b. De extra aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan 1,75% van het verschil tussen PS 1 en PS 2, vermenigvuldigd met de factor X.
- PS 1 = het pensioensalaris geldend in het kalenderjaar waarin de berekening als bedoeld in dit lid wordt gemaakt (de eerste datum van vaststelling van PS 1 is 1 januari 1993);
- PS 2 = het pensioensalaris geldend in het jaar vóór de vaststelling van PS 1, verhoogd op grond van de algemeen bij de Werkgever voor de Deelnemer geldende salarismaatregelen tot en met 1 januari daaropvolgend;
- X = 40, verminderd met het aantal behaalbare deelnemersjaren van de Deelnemer (rekening houdend met de omrekening als beschreven in lid 1).
- c. De extra aanspraak op ouderdomspensioen bedoeld bij letter b wordt uitgedrukt in fictieve deelnemersjaren in de zin van artikel 7 van dit pensioenreglement. Het aantal fictieve deelnemersjaren wordt gevonden door de conform letter b berekende extra aanspraak op ouderdomspensioen te delen door 1,75% van PG 1 (dit is de pensioengrondslag behorend bij PS 1).
- d. Indien in latere jaren het bepaalde onder letter b en c wederom wordt toegepast, wordt rekening gehouden met de fictieve deelnemersjaren die reeds eerder krachtens het bepaalde bij letter c zijn toegekend.
5. Op basis van een scenario heeft het Bestuur bepaald welke pensioenverliezen er in theorie in de toekomst kunnen ontstaan. Indien het verlies aan ouderdomspensioen groter is dan 1% van het geprojecteerde theoretische pensioensalaris op de Pensioendatum, wordt met deze overgangmaatregel beoogd dit verlies terug te brengen tot die 1%. De hieruit voortvloeiende pensioenaanspraken worden gedurende voortgezette deelneming tot de Pensioendatum, maar maximaal in 10 jaar, opgebouwd.
6. Voor per 1 januari 1993 aanwezige Deelnemers worden de aanspraken krachtens toeslagregelingen als bedoeld in artikel 17 lid 3, betrokken in de vaststelling van aanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement als omschreven in lid 1 van dit artikel. Voor de overige rechthebbenden is ingaande 1 januari 1993 de toeslagregeling als bedoeld in artikel 17 van toepassing.

Artikel 30 - Aanvulling bij overgang

1. Voor de op 31 december 1992 aanwezige Deelnemers wordt de gemiste diensttijd per 31 december 1992 bepaald, conform de berekening van de factor X, artikel 29 lid 4 letter b.
2. Indien de gemiste diensttijd, als omschreven in lid 1, groter is dan nul, dan wordt een extra aanspraak op ouderdomspensioen toegekend.
Deze extra aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan de gemiste dienstjaren van lid 1 vermenigvuldigd met 1,75% van het verschil tussen de pensioengrondslag van 1992 en de hoogste pensioengrondslag na 1992 tot het jaar waarin de Pensioendatum valt, indien deze laatste hoger is.
3. De extra aanspraak op ouderdomspensioen bedoeld bij lid 2 wordt verminderd met een bedrag dat als volgt wordt vastgesteld:
De som van de krachtens artikel 29 lid 4 letter c toegekende fictieve deelnemersjaren vermenigvuldigd met 1,75% van de per de berekeningsdatum geldende pensioengrondslag.
4. Na ontslag voor de Pensioendatum anders dan wegens arbeidsongeschiktheid of het deelnemen aan een regeling voor vervroegde uittrekking, dient voor de berekening van het ouderdomspensioen in lid b in plaats van "Pensioendatum" te worden gelezen "de laatste dag van de deelname". Het aldus berekende extra ouderdomspensioen dient vervolgens te worden vermenigvuldigd met m/n;
m = het per de laatste dag van deelname verstreken aantal deelnemersjaren vanaf 1 januari 1993
n = het totaal te behalen aantal deelnemersjaren vanaf 1 januari 1993
(m en n worden bepaald zonder rekening te houden met artikel 19 lid 4 letter c).
5. Op de aanspraken als bedoeld in lid 2 worden de aanspraken als bedoeld in artikel 29 lid 5 in mindering gebracht. Het saldo zal evenwel niet negatief zijn.

Artikel 31 - Afschaffing alleenstaandenpensioen

1. Deze overgangsbepaling betreffende het invoeren van de regeling voor keuzepensioen en het tegelijkertijd afschaffen van de opbouw van alleenstaandenpensioen geldt voor alle op 31 december 2000 en 1 januari 2001 aanwezige Deelnemers.

De per 31 december 2000 opgebouwde aanspraken op alleenstaandenpensioen worden op een collectief actuariel neutrale wijze omgerekend naar extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen. De toegekende premievrije aanspraak op extra ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de Loonindex. Op het voorgaande in dit lid is artikel 17 lid 1 van overeenkomstige toepassing.

Op het extra nabestaandenpensioen is het recht op keuzepensioen zoals weergegeven in artikel 8 lid 4 eveneens van toepassing.

2. Indien het totaal van de aanspraken onder A het totaal van de aanspraken onder B overtreft wordt een garantieaanspraak op alleenstaandenpensioen berekend ten bedrage van het verschil tussen beide totalen.

A = het totaal van de op basis van de pensioengrondslag van 2000 te behalen aanspraken op ouderdomspensioen plus de per 31 december 2000 opgebouwde aanspraken op alleenstaandenpensioen.

B = het totaal van de op basis van de pensioengrondslag van 2000 te behalen aanspraken op ouderdomspensioen plus de extra aanspraken op ouderdomspensioen door omrekening van het alleenstaandenpensioen plus de verhoging van het ouderdomspensioen door volledige inruil van het nabestaandenpensioen.

3. De toegekende premievrije garantieaanspraak op alleenstaandenpensioen wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met de Loonindex. Op het voorgaande in dit lid is artikel 17 lid 1 van overeenkomstige toepassing.
4. Bij ontslag na 1 januari 2001 blijft de Ex-deelnemer recht houden op de volledig toegekende premievrije garantieaanspraak.
5. Voor Deelnemers die niet hebben ingestemd met de in de vorige leden genoemde omrekening blijven de per 31 december 2000 opgebouwde aanspraken op alleenstaandenpensioen van kracht en vindt geen omrekening van deze aanspraken naar ouderdoms- en nabestaandenpensioen plaats. Op deze premievrije aanspraak is lid 3 van overeenkomstige toepassing. Niet instemmen is onherroepelijk en houdt tevens in dat de Deelnemer alleen recht heeft op keuzepensioen gebaseerd op de vanaf 31 december 2000 op te bouwen aanspraken op nabestaandenpensioen.
6. Zowel de premievrije garantieaanspraak bedoeld in lid 3 van dit artikel als de premievrije aanspraak bedoeld in lid 6 van dit artikel gaan in op of na de Pensioendatum indien en zolang de Gepensioneerde een AOW-uitkering voor een alleenstaande geniet.

Artikel 32 - Bruterig overhevelingstoeslag

1. Deze overgangsregeling betreffende de bruterig van de overhevelingstoeslag geldt voor alle op 31 december 2000 en 1 januari 2001 aanwezige Deelnemers.

-
2. De per 1 januari 2001 verstreken deelnemerstijd wordt aangepast door vermenigvuldiging met de factor 1, waardoor de opgebouwde aanspraken per 1 januari 2001 na brutering van de overhevelingstoelage (gebaseerd op de aangepaste deelnemerstijd) gelijk zijn aan de opgebouwde aanspraken per 1 januari 2001 vóór brutering van overhevelingstoelage (gebaseerd op de deelnemerstijd vóór aanpassing).
 3. De uit hoofde van artikel 29 lid 4 letter c toegekende extra deelnemerstijd wordt met dezelfde factor 1 vermenigvuldigd.
 4. De volgens artikel 30 lid 1 bepaalde gemiste deelnemerstijd wordt aangepast door vermenigvuldiging met de factor 2.
 5. De hiervoor genoemde factoren zijn als volgt bepaald:

$$\text{Factor 1} = \frac{\text{pensioengrondslag 1}}{\text{pensioengrondslag 2}}$$

$$\text{Factor 2} = \frac{\text{pensioengrondslag 1} \text{ -/- } \text{pensioengrondslag 1992}}{\text{pensioengrondslag 2} \text{ -/- } \text{pensioengrondslag 1992}}$$

pensioengrondslag 1 = het pensioensalaris per 1 januari 2001 vóór brutering van de overhevelingstoelage minus de franchise X

pensioengrondslag 2 = het pensioensalaris per 1 januari 2001 na brutering van de overhevelingstoelage minus de franchise X

franchise X = de franchise van 2000 verhoogd met het percentage waarmee de lonen volgens de Metaal-CAO op 1 januari 2001 als gevolg van de geldende loonmaatregelen afwijken van de lonen die golden op 2 januari 2000.

Slotbepalingen

Artikel 33 - Financiering

1. Voor de financiering van de pensioenen uit dit pensioenreglement wordt verwezen naar de uitvoeringsovereenkomst(en) tussen de Werkgever en het Fonds.

De premie wordt berekend over de pensioengrondslag. Het premiepercentage wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld. Als een Deelnemer niet het volledige kalenderjaar heeft deelgenomen, wordt de premie voor dat jaar naar evenredigheid berekend.

2. De Deelnemer is aan de Werkgever een bijdrage in de premie verschuldigd. Deze bijdrage bedraagt maximaal 40% van de totale premie die voor de Deelnemer is verschuldigd.

De bijdrage van de Deelnemer wordt door de Werkgever in maandelijkse termijnen op het salaris ingehouden.

De premie die een Deelnemer voor zijn voortzetting van het deelnemerschap aan het Fonds verschuldigd is, komt geheel voor rekening van de Deelnemer zelf, tenzij een van de situaties uit artikel 11 of 14 van toepassing is.

3. De verschuldigde jaarpremie wordt aan het begin van ieder kalenderjaar vastgesteld. De Werkgever betaalt deze premie in 12 termijnen aan het Fonds.

Artikel 34 - Pensioenbetalingen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen voor het eerst aan het einde van de kalendermaand waarin het is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.

2. Het recht op pensioen blijft bestaan zolang de Pensioengerechtigde leeft. Bij een verlate aanvraag door de Pensioengerechtigde wordt het pensioen met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum toegekend. Als er bij een aanvraag om nabestaandenpensioen bekend wordt, dat voordien recht op uitkering van ouderdomspensioen heeft bestaan, is het Bestuur bevoegd te bepalen dat dit pensioen geheel of voor een deel alsnog aan de Partner wordt uitgekeerd. Ook over verzoeken van overige rechtverkrijgenden om uitkering van niet uitbetaald pensioen beslist het Bestuur. Er bestaat geen aanspraak op een rentevergoeding als de verlate aanvraag het Fonds niet kan worden aangerekend voor zover in wetgeving niet tot rentevergoeding wordt verplicht.

Artikel 35 - Wijziging van het pensioenreglement

Het Bestuur is bevoegd om pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement te wijzigen of te verminderen. Dit gebeurt met inachtneming van artikel 4 lid 6 tot en met 9 van het pensioenreglement, artikel 4 van de statuten van het Fonds, artikel 7 en artikel 9 van de uitvoeringsovereenkomst en artikel 134 van de Pensioenwet.

Artikel 36 - Verplichtingen van (Ex-)Deelnemers en Pensioengerechtigden

1. (Ex-)Deelnemers en Pensioengerechtigden zijn verplicht aan het Bestuur de door het Bestuur voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het Bestuur gestelde termijn.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het Bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 37 - Hardheidsbepaling

Wanneer een bepaling in dit pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur voor een (Ex-)Deelnemer of Pensioengerechtigde leidt tot onbedoelde en onbillijke effecten, dan is het Bestuur bevoegd om bij een concreet verzoek hiertoe de betreffende bepaling in dat specifieke geval anders toe te passen.

Artikel 38 - Klachtenreglement

Een klacht dient schriftelijk bij de directie van het Fonds te worden ingediend. De ingediende klacht zal conform een door het Bestuur vastgesteld klachtenreglement worden behandeld.

Artikel 39 - Algemeen voorbehoud

In die gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

Artikel 40 - Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 1993 en is laatstelijk gewijzigd op 10 juni 2009.

Deventer, 10 juni 2009

F.A. Möller
Voorzitter

J. Eisen
Secretaris

Bijlage 1 - Afkoopfactoren

In de volgende tabellen staan de sekseneutrale afkoopfactoren die als bijlagen dienen bij artikel 15. Deze afkoopfactoren zijn geldig van 1 januari 2009 tot 1 januari 2010.

	OP 65	AP latent	NP zonder	NP met	NP ingegaan
20	3,934	0,684	1,104	1,246	26,539
21	4,032	0,701	1,133	1,279	26,368
22	4,132	0,718	1,164	1,313	26,194
23	4,233	0,736	1,195	1,348	26,014
24	4,337	0,754	1,227	1,384	25,830
25	4,443	0,772	1,260	1,422	25,640
26	4,551	0,791	1,295	1,460	25,446
27	4,659	0,810	1,330	1,500	25,247
28	4,768	0,829	1,366	1,540	25,042
29	4,878	0,848	1,402	1,582	24,832
30	4,990	0,868	1,440	1,625	24,616
31	5,101	0,887	1,479	1,669	24,395
32	5,214	0,907	1,519	1,715	24,169
33	5,327	0,927	1,561	1,762	23,937
34	5,441	0,947	1,604	1,811	23,699
35	5,556	0,967	1,648	1,861	23,455
36	5,672	0,987	1,694	1,913	23,206
37	5,789	1,008	1,741	1,967	22,951
38	5,909	1,029	1,789	2,022	22,690
39	6,031	1,050	1,838	2,078	22,424
40	6,154	1,072	1,888	2,135	22,152
41	6,281	1,095	1,938	2,193	21,875
42	6,410	1,117	1,989	2,250	21,593
43	6,543	1,141	2,039	2,309	21,305
44	6,679	1,165	2,090	2,367	21,012
45	6,819	1,190	2,141	2,426	20,716
46	6,965	1,216	2,191	2,485	20,415
47	7,121	1,243	2,241	2,543	20,111
48	7,287	1,272	2,290	2,602	19,801
49	7,464	1,304	2,340	2,660	19,488
50	7,653	1,337	2,388	2,718	19,169
51	7,854	1,373	2,436	2,777	18,844
52	8,072	1,411	2,484	2,835	18,513
53	8,306	1,452	2,532	2,894	18,175
54	8,560	1,497	2,579	2,952	17,832
55	8,835	1,545	2,625	3,010	17,483
56	9,132	1,598	2,671	3,069	17,127
57	9,454	1,654	2,715	3,127	16,766
58	9,801	1,715	2,758	3,185	16,400
59	10,173	1,780	2,800	3,243	16,028
60	10,572	1,850	2,841	3,300	15,650
61	10,998	1,925	2,879	3,357	15,267
62	11,452	2,004	2,915	3,414	14,877
63	11,935	2,088	2,949	3,470	14,482
64	12,446	2,178	2,980	3,524	14,080
65	12,985	2,271	3,006	3,565	13,673

	OP 65	AP latent	NP latent	NP ingegaan
65	12,985	1,634	3,395	13,673
66	12,535	1,627	3,443	13,260
67	12,080	1,619	3,487	12,842
68	11,621	1,609	3,529	12,421
69	11,161	1,598	3,566	11,996
70	10,703	1,585	3,595	11,569
71	10,246	1,570	3,617	11,139
72	9,792	1,553	3,630	10,707
73	9,341	1,534	3,636	10,273
74	8,895	1,511	3,632	9,837
75	8,455	1,487	3,618	9,399
76	8,021	1,461	3,593	8,960
77	7,596	1,434	3,557	8,523
78	7,181	1,405	3,508	8,087
79	6,780	1,377	3,446	7,655
80	6,394	1,347	3,368	7,228
81	6,027	1,318	3,274	6,809
82	5,674	1,289	3,170	6,399
83	5,334	1,258	3,056	5,999
84	5,006	1,225	2,937	5,612
85	4,694	1,192	2,810	5,241
86	4,396	1,158	2,679	4,887
87	4,115	1,123	2,544	4,551
88	3,853	1,088	2,404	4,233
89	3,606	1,051	2,266	3,934
90	3,372	1,013	2,129	3,653
91	3,151	0,972	1,996	3,393
92	2,944	0,931	1,866	3,151
93	2,747	0,887	1,741	2,930
94	2,551	0,836	1,631	2,727
95	2,356	0,781	1,534	2,543
96	2,163	0,724	1,452	2,375
97	1,997	0,677	1,370	2,223
98	1,872	0,641	1,281	2,076
99	1,762	0,611	1,196	1,943
100	1,663	0,582	1,118	1,812
101	1,599	0,571	1,026	1,722
102	1,537	0,558	0,944	1,644
103	1,477	0,548	0,866	1,568
104	1,417	0,527	0,813	1,495
105	1,358	0,501	0,769	1,423
106	1,295	0,472	0,728	1,350
107	1,235	0,444	0,687	1,281
108	1,178	0,417	0,646	1,216
109	1,124	0,392	0,603	1,155
110	1,074	0,368	0,562	1,098

	WzP tot 21	WzP tot 27
0	14,403	0,000
1	13,945	0,000
2	13,476	0,000
3	12,992	0,000
4	12,490	0,000
5	11,970	0,000
6	11,431	0,000
7	10,872	0,000
8	10,290	0,000
9	9,684	0,000
10	9,052	0,000
11	8,392	0,000
12	7,701	0,000
13	6,979	0,000
14	6,224	0,000
15	5,435	0,000
16	4,612	0,000
17	3,756	0,000
18	2,866	0,000
19	1,942	0,000
20	0,986	0,000
21	0,000	5,435
22	0,000	4,612
23	0,000	3,756
24	0,000	2,866
25	0,000	1,942
26	0,000	0,986
27	0,000	0,000

Gebruikte afkortingen:

OP	=	Ouderdomspensioen
AP latent	=	Nog niet ingegaan alleenstaandenpensioen
NP zonder	=	Nog niet ingegaan nabestaandenpensioen voor de Partner, dat niet uitgeruild kan worden voor extra ouderdomspensioen
NP met	=	Nog niet ingegaan nabestaandenpensioen voor de Partner, dat wel uitgeruild kan worden voor extra ouderdomspensioen
NP ingegaan	=	Ingegaan nabestaandenpensioen voor de Partner
WzP	=	Ingegaan nabestaandenpensioen voor de Kinderen

Bijlage 2 - Uitrustfactoren

In de volgende tabel staan de uitrustfactoren die als bijlage dient bij artikel 8 lid 4. Deze uitrustfactoren zijn geldig van 1 januari 2009 tot 1 januari 2010.

25% van het nabestaandenpensioen	=	5% extra ouderdompensioen
50% van het nabestaandenpensioen	=	10% extra ouderdompensioen
75% van het nabestaandenpensioen	=	15% extra ouderdompensioen
100% van het nabestaandenpensioen	=	20% extra ouderdompensioen

Bijlage 3 - Stichting Uittreden Metaalindustrie

1. ***Deelname aan de SUM-regeling***

Van deelname aan de SUM-regeling is sprake wanneer ex-werknemers van de Werkgever voldoen aan de door de SUM gestelde voorwaarden (CAO Metaalindustrie) en uit dien hoofde een uitkering van de SUM ontvangen.

2. ***Deelname aan de pensioenregeling***

Het deelnemerschap aan de pensioenregeling van het Fonds wordt gedurende de deelname aan de SUM-regeling voortgezet.

3. ***Pensioengrondslag***

Voor de berekening van de pensioengrondslag in enig jaar wordt het pensioensalaris in dat jaar gesteld op het salaris in het voorafgaande jaar, verhoogd, c.q. verlaagd met de Loonindex.

4. Een deelnemer aan de SUM-regeling is een bijdrage verschuldigd aan het Fonds conform artikel 33 van het pensioenreglement.

De SUM is het werkgeversgedeelte van de pensioenpremie verschuldigd.